



CONVERTIMOS EL ORGULLO DE
PERTENENCIA EN UN INTANGIBLE
INQUEBRANTABLE

Retos actuales



“El 62% de los españoles se plantea cambiar de trabajo en 2024, un 15% más que el año anterior” Ángel Sáenz de Cenzano, Director General LinkedIn. Febrero 2024

- Convertir la comunicación en algo fluido y constructivo.
- Conseguir un ambiente de trabajo auténtico y sano.
- Lograr que los empleados se sientan orgullosos de estar.
- Identificar un propósito común.
- Generar un impacto positivo para el medio ambiente.
- Crear unos valores humanos y cultura de forma diversa.
- Mejorar los resultados de la empresa e imagen de marca.



Objetivos

1

Identificar los obstáculos actuales en la comunicación.

2

Aplicar una metodología eficaz que transforme conductas.

3

Perpetuar las acciones positivas y medir los impactos conseguidos en resultados.

Cómo podemos ayudar



- Convirtiendo silos en colaboraciones más poderosas.
- Generando dinámicas de trabajo comunicativas, sanas y productivas.
- Consiguiendo que los empleados estén orgullosos de pertenecer.
- Resolviendo conflictos de interés entre departamentos.
- Aprovechando el poder de la consultoría y la naturaleza en un proceso único y transformador.

Propuesta



FASE 1

Diagnóstico emocional y cultura de empresa

Formación Incompany autocuidado y bienestar

FASE 2

Recogida y análisis de resultados del diagnóstico

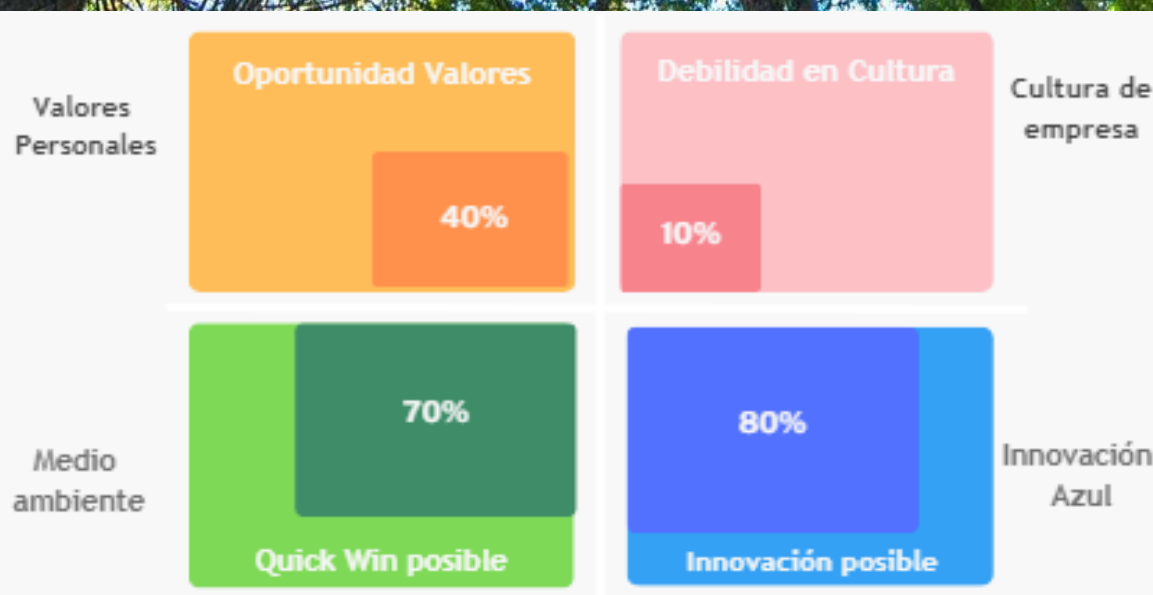
Retos, puesta en común en la naturaleza

FASE 3

Puesta en marcha de acciones perdurables

Documento ESG y KPI's

Llave en mano. Orgullo Pertenencia



Alcance



ALCANCE	INICIA	AVANZA	TRANSCIENDE
Diagnóstico valores	✓	✓	✓
Diagnóstico cultura	✓	✓	✓
Diagnóstico medio ambiente		✓	✓
Diagnóstico innovación			✓
Formación Incompany		✓	✓
Actividad en la naturaleza	✓	✓	✓
Memoria de actividades		✓	
Documento ESG, ODS, KPIS			✓

Por qué colaborar con EAN



- Convertimos el orgullo de pertenencia en una enorme ventaja competitiva.
- Creamos nuevos propósitos con valores contruidos entre tod@s.
- Generamos nuevas formas de comunicación transversales.
- Cambiamos estrés por armonía.
- Desarrollamos rutinas diarias enriquecedoras y sostenibles a largo plazo.

Equipo EAN



Ignacio Gallo Campos

Fundador de EAN.
15 años de consultor de negocio internacional en Inglaterra, India, Irlanda y España.

Somos naturaleza.
“Recordemos”

Andrea Gallo Campos

Co-Fundadora de EAN
Galardón Madrid Impacta 2023
Mejor emprendimiento de bienestar social y salud.

10 años revitalizando a las personas y aprendiendo sobre medio natural

María Cervera

PhD. en biología de la conservación. Especialista en divulgación científica.
16 años de experiencia en el Real Jardín Botánico.

Lo que conocemos, lo amamos. Y lo que amamos, lo cuidamos.

Jaime García Castellot

Emprendedor y socio de EAN
18 años dedicado a la tecnología y proyectos ecológicos y agricultura sostenible.

El saber no ocupa lugar y aprender es vivir.

Clientes



Director General de FUE: “Tras el trabajo realizado con EAN hemos conseguido limar asperezas en la comunicación entre equipos, además de crear un clima laboral mucho más amable y productivo en el día a día”





“Hay momentos en que toda la ansiedad y el esfuerzo acumulados se sosiegan en la infinita indolencia y reposo de la naturaleza”

Henry David Thoreau

•

Contacto

Comenzad cuanto antes con el cambio que la empresa, los empleados y el planeta necesitan

www.escueladeactividadesnaturales.com

ignacio@escueladeactividadesnaturales.com

680873162

634256364